

# MURAT BOLELLİ

## DOÇENT



**E-Posta Adresi** : murat.bolelli@altinbas.edu.tr

### Öğrenim Bilgisi

Doktora 2007 24/Ağustos/2012	<b>YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ</b> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)  Tez adı: The relationship between use of power sources and compliance behavior in respect to leadership style and task complexity: The case of healthcare professionals in Turkey (2012) Tez Danışmanı:(PROF. DR. ATILLA DİCLE)
Yüksek Lisans 1993 29/Kasım/1995	<b>İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ</b> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/PERSONEL YÖNETİMİ (YL) (TEZLİ)  Tez adı: Stratejik eğitim ve bankacılık sektöründe gerçekleştirilen bir araştırma (1995) Tez Danışmanı:(PROF. DR. İSMAİL ATAAY)
Lisans 1988 1/Kasım/1993	<b>İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ</b> İKTİSAT FAKÜLTESİ/MALİYE BÖLÜMÜ/MALİYE PR.

### Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2016	OKAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ)
DOÇENT 2021	ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU))

### Yönetilen Tezler

#### Yüksek Lisans

2021

- KARAGÖZ ÇAĞRI MURAT, (2021). Liderlik tarzlarının iş tatmini üzerindeki etkisi: Hastane çalışanları üzerinde bir araştırma, İstanbul Okan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı
- İBRAHİM İBRAHİM MUKTAR, (2021). The relationship between Leadership Styles and Job Satisfaction, İstanbul Okan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
- GÜNDOĞDU GİZEM, (2021). Investigating sustainable supply chain management practices and performance: An empirical analysis from food industry, Marmara Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı

4. ÖZDEMİR HASAN, (2021). DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN İŞE BAĞLILIĞA ETKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ: KAMU VE ÖZEL TEŞEBBÜS İŞLETMELERİ ÜZERİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN BİR ARASTIRMA. İstanbul Okan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı  
2019
5. UZUN ŞAHİN AYŞEGÜL, (2019). Klasik satış teknikleri ile nöropazarlama satış teknikleri arasındaki farkların incelenmesi, İstanbul Okan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı
6. TÜFEKÇİ ŞEYDA, (2019). İçsel ve dışsal motivasyon ile iş tatmini arasındaki ilişkinin X ve Y kuşakları açısından incelenmesi, İstanbul Okan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı
7. REİSOĞLU ALPER, (2019). İklimlendirme sektöründe çeviklik kriterleri ve Topsis yöntemi kullanılarak tedarikçi seçimi uygulaması, İstanbul Okan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı

## İdari Görevler

Arş. Uyg. Merkezi Müdürü 2016	İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ/SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ
Enstitü Müdür Yardımcısı 2016	İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

## Dersler \*

### 2020-2021

#### Yüksek Lisans

	Öğrenim Dili	Ders Saati
İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş ve Temel Kavramlar	Türkçe	3
Management Organization	İngilizce	3
Seminar	İngilizce	3
Seminer	Türkçe	3

#### Doktora

İleri Bilimsel Araştırma Yöntemleri	Türkçe	3
Yönetim ve Organizasyonda Güncel Konular	Türkçe	3
Advanced Management Theory	İngilizce	3
İleri Araştırma Yöntemleri	Türkçe	3

### 2019-2020

#### Yüksek Lisans

İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş ve Temel Kavramlar	Türkçe	3
Seminer	Türkçe	3
Sağlık İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe	3
Strategic Management	İngilizce	3
Ücret Yönetimi	Türkçe	3
Seminar	İngilizce	3
Sağlık Yönetimi ve Organizasyonu	Türkçe	3
Organizational Behavior and Management Skills	İngilizce	3

#### Doktora

İleri Araştırma Yöntemleri	Türkçe	3
----------------------------	--------	---

Seminer	Türkçe	3
Seminar	İngilizce	3
İleri Organizasyon Teorisi	Türkçe	3
İleri Araştırma Yöntemleri	Türkçe	3

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. BOLELLİ MURAT (2021). DARK TRIAD AND UTILITARIAN CHOICES: A STUDY FROM TURKEY. PEARSON JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, 6(11), 35-46., Doi: 10.46872/pj.217 (Yayın No: 6964817)
2. EKİZLER HÜSEYİN,BOLELLİ MURAT (2020). Effects of Dark Triad on Transformational, Transactional and Laissez-Faire Leadership Styles. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 16(32), 4621-4648., Doi: 10.26466/opus.780707 (Yayın No: 6566602)
3. BOLELLİ MURAT (2020). PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖZNEL İYİ OLUŞ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: TÜRKİYEDEN BİR ARAŞTIRMA. International Journal of Management and Administration, 4(8), 245-259., Doi: 10.29064/ijma.763064 (Yayın No: 6438947)
4. EKİZLER HÜSEYİN,BOLELLİ MURAT (2020). The Effects of Dark Triad (Machiavellianism, Narcissism, Psychopathy) on the Use of Power Sources. İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 19(37), 27-44. (Yayın No: 6218468)
5. BOLELLİ MURAT (2020). YÖNETİCİLERİN SOSYAL GÜÇ KULLANIMLARININ KUŞAK, EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYET FARKLILIKLARI AÇILARINDAN İNCELENMESİ: ÖRNEK BİR ARAŞTIRMA. İstanbul Aydın Üniversitesi Dergisi, 12(1), 21-40., Doi: 10.17932/IAU.IAUD.m.13091352.2020.1/45.21-40 (Yayın No: 5649360)
6. BOLELLİ MURAT (2019). A Model Proposition for Prescreening Candidates in Recruitment Process Using Fuzzy Vikor Method. Sumedha Journal of Management, 8(2), 1-19. (Yayın No: 5196468)
7. BOLELLİ MURAT (2019). İŞE TUTKUNLUK İLE ÖZNEL İYİ OLMA İLİŞKİSİNDE KUŞAKLARIN ETKİLERİNİN İNCELENMESİ. İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 1(35), 247-272. (Yayın No: 5129463)
8. BOLELLİ MURAT (2019). The Effects of Dark Triad (Machiavellianism, Narcissism, Psychopathy) on the Love Attitudes. JOURNAL OF CURRENT DEBATES IN SOCIAL SCIENCES, 2(2), 164-173., Doi: 10.37154/ijopee.2019.3 (Yayın No: 5621780)
9. BOLELLİ MURAT (2018). Narsistik Kişilik Özelliklerinin İşe Bağlılığa Etkileri: Örnek Bir Araştırma. Gazi Journal of Economics and Business, 4(3), 185-199., Doi: 10.30855/gjeb.2018.4.3.005 (Yayın No: 4493305)
10. BOLELLİ MURAT (2018). Gender, Status, Task Type and the Use of Power Sources. Asian Research Journal of Business Management, 5(4), Doi: 10.24214/ARJBM/5/4/109119 (Yayın No: 4493299)
11. BOLELLİ MURAT,DURMUŞ BERİL (2017). WORK ATTITUDES INFLUENCING JOB INVOLVEMENTAMONG 'Y' GENERATION. International Journal of Commerce and Finance, 3(1), 1-11. (Yayın No: 3521982)

### B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. BOLELLİ MURAT (2021). DARK TRIAD AND UTILITARIAN CHOICES: A STUDY FROM TURKEY. Pearson Journal International Conference on Social Sciences & Humanities, 149-160. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6925910)
2. BOLELLİ MURAT (2020). The Effects of Soft and Harsh Power Sources on Employees Job Satisfaction: A Study from Turkey. 5th International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, 150 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6431713)
3. BOLELLİ MURAT (2019). The Effects of Dark Triad (Machiavellianism, Narcissism,Psychopathy) on the Love Attitudes. CUDES 2019: 10. International Congress on Current Debates in Social Science, 246-251. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5559545)
4. BOLELLİ MURAT (2019). LİDERLİK TARZLARININ SOSYAL GÜÇ KAYNAKLARI KULLANIMINA ETKİSİNİN İNCELENMESİ: ÖRNEK BİR ARAŞTIRMA. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, 601-617. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5196452)

5. BOLELLİ MURAT (2019). İŞ YAŞAMINDAKİ KUŞAKLARIN FARKLILIKLARI ÜZERİNE BİR İNCELEME. International Congress on Business and Marketing, 371-382. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5129484)
6. BOLELLİ MURAT (2008). Training Development Licensing and Authorization Processes of Health Professionals an University Hospital Example. 2. Uluslararası Hasta Güvenliği Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2850678)

### C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

#### C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. İşletmeye Giriş (2019)., ÜRÜ SANI FAHRİYE OBEN,ÇINAR YETKİN,ÇAKAR ARZU,BOLELLİ MURAT,PERÇİN SELÇUK,YOLBULAN ELİF,GÜNDOĞDU AYSEL, Arel Üniversitesi Yayınları Hiperyayın, Editör:ÜRÜ SANI F. OBEN, KARACABEY ALİ ARGUN, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 372, ISBN:9786052815182, Türkçe(Ders Kitabı), (Yayın No: 6005439)
2. Güç ile Yönetim (2017)., BOLELLİ MURAT, Abaküs Kitap, Editör:Sefer Darıcı, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 216, ISBN:9786059129916, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 3674231)

### C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

#### C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. LİDERLİK TARZLARI - Çağdaş Yönetim Yaklaşımıyla İnsan Sanatında Ustalaşma, Bölüm adı:(Narsistik Liderlik) (2020)., BOLELLİ MURAT, Nobel Akademik Yayıncılık, Editör:H.Tezcan Uysal, Cenk Aksoy, Fatma Yılmaz, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 672, ISBN:978-625-406-165-3, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6479526)
2. İktisadi ve İdari Bilimlerde Teori ve Araştırmalar Cilt 2, Bölüm adı:(Karanlık Üçlünün Tükenmişlik Üzerindeki Etkisinde Öz Denetimin Düzenleyici Rolü) (2020)., BOLELLİ MURAT,EKİZLER HÜSEYİN, Gece Kitaplığı, Editör:Doç. Dr. Mustafa Mete, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 474, ISBN:978-625-7243-51-3, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6527424)
3. İktisadi ve İdari Bilimlerde Teori Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler/2, Bölüm adı:(OECD Avrupa Ülkelerinde İyi Oluşun Cinsiyet Farklılıkları Bağlamında Entropi ve MAUT Yöntemleriyle İncelenmesi) (2020)., EKİZLER HÜSEYİN,BOLELLİ MURAT, IVPE, Editör:Selim Demez, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 395, ISBN:978-9940-46-055-6, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6645206)

### E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. BOLELLİ MURAT,Sallitepe Hanife (2019). GÜÇ KAYNAKLARININ KULLANIMININ DEĞİŞİME DİRENÇ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ARACI ROLÜ: ÖRNEK BİR ARAŞTIRMA. 7. Örgütsel Davranış Kongresi, 1156-1167. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5559529)
2. BOLELLİ MURAT (2018). KARANLIK ÜÇLÜNÜN (NARSİZİZM, MAKYAVELİZM VE PSİKOPATİ) YÖNETİCİLERİN SOSYAL GÜÇ KULLANIMINA ETKİLERİNİN İNCELENMESİ. 6.Örgütsel Davranış Kongresi, 86-100. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4493282)
3. BOLELLİ MURAT (2018). NARSİSTİK KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ İLE İŞE BAĞLILIK İLİŞKİSİNİN Y KUŞAĞI AÇISINDAN İNCELENMESİ. Yönetim ve Organizasyon Kongresi - 2018, 161-168. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4272083)

### Üniversite Dışı Deneyim

2014-2016	<b>İnsan Kaynakları Müdürü</b>	Asseco SEE , (Ticari (Özel))
2013-2014	<b>Genel Müdür Yardımcısı</b>	DDI Teknoloji , (Ticari (Özel))
2011-2013	<b>İnsan Kaynakları Müdürü</b>	Euromedic Int. B.V. , (Ticari (Özel))
2008-2011	<b>İnsan Kaynakları Müdürü</b>	Euromedic Türkiye , (Ticari (Özel))
2006-2008	<b>İnsan Kaynakları Müdürü</b>	Yeditepe Üniversitesi Hastanesi, (Diğer)

2003-2006	<b>İnsan Kaynakları Müdürü</b>	T.C. Ziraat Bankası A.Ş., (Ticari (KİT))
2001-2003	<b>İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı</b>	T.C. Ziraat Bankası A.Ş., (Ticari (KİT))
2000-2001	<b>İnsan Kaynakları Yetkilisi</b>	Kentbank A.Ş. , (Ticari (Özel))
1998-2000	<b>İnsan Kaynakları Yetkilisi</b>	Interbank A.Ş. , (Ticari (Özel))
1996-1998	<b>İnsan Kaynakları Uzmanı</b>	Hürriyet Gazetecilik, (Ticari (Özel))